

LE BUREAU RÉGIONAL CENTRE-VAL DE LOIRE

Délégué régional
Vincent BEAUGNIER
(ML Montargis-Gien - 45)

Déléguée adjointe :
Claire HALOIN
(ML Chartres - 28)

Membres du Bureau :
Isabelle LARADE
(ML Chartres - 28)

Virginie VALADE
(ML Montargis-Gien - 45)

Delphine HEBERT
(ML Montargis-Gien - 45)

NOUS CONTACTER
contact@synamicentre-cfdt.fr

NOUS RETROUVER
www.synamicentre-cfdt.fr

SynamiCentreCfdt

SYNAMI
**Syndicat National des
Métiers de l'Insertion**
(Missions locales, MDE, PLIE, ACI)
www.synami-cdft.fr
synami@pste.cfdt.fr
Tél : 01.56.41.51.81/60

47/49 avenue Simon Bolivar
75019 Paris

NOUS REJOINDRE ADHÉRER, C'EST PARTAGER !



- ▶ **Bénéficiez d'un certain nombre de services** (écoute, conseil, formation syndicale, aide juridique...)
- ▶ **Bénéficiez d'une information régulière et fiable** sur vos droits, les initiatives et positions de la CFDT, les négociations...
- ▶ **Participez à la définition des revendications et soyez acteur** de votre devenir professionnel
- ▶ **Sortez de l'isolement** dans lequel nous enferme l'organisation du travail

ADHÉREZ EN LIGNE
Cfdt.fr/adhesion



Donnez-nous les moyens de travailler et donnez-nous la reconnaissance qui va avec !

LE MOT DU BUREAU REGIONAL

FELICITE-E-S PAR L'ETAT, APPLAUDI-E-S PAR LES DEPUTE-E-S, SALUE-E-S PAR TOU-TE-S... ET OUBLIE-E-S PAR NOS EMPLOYEURS !!!

Lors de la NAO du 19 novembre, nos employeurs n'ont accordé aucune augmentation générale des rémunérations. Pourquoi ? Les prétextes sont divers : la CPO, la COVID, la classification, l'incertitude...

C'est inacceptable !

Nous avons été présent-e-s et actifs-ves et dans des conditions de travail compliquées. Aucun argument n'a été recevable par l'UNML !

Notre colère est grande, très grande !!!

On ne peut pas se servir des actions des structures pour assoir sa bonne réputation et traiter avec mépris le personnel qui les met en œuvre.

Episode 1 : Lors de la NAO du 19/11/2020, aucune augmentation salariale envisagée par les employeurs.

Episode 2 : L'Assemblée Générale de l'UNML a rappelé les enjeux du plan jeune 2021, sans aucun mot pour les salariés du réseau. Malgré la situation sanitaire exceptionnelle, nous attendons d'autres choses des débats que des orientations politiques : la reconnaissance sans ambiguïté de notre travail et une progression légitime de notre rémunération.

Episode 3 : Commission paritaire deuxième round. La délégation de l'UNML ne doit pas rester impuissante et doit avoir reçu le mandat pour aboutir aux revendications des salariés.

Nos revendications sont simples :

- **Augmentation du point à 4,80 €**
- **Recrutements de conseiller-e-s**
- **Prime de 1000 € sans condition pour tou-te-s**

Rendez-vous le 16 décembre pour la négociation !

D'ici là restons mobilisés et soutenons l'intersyndicale CFDT - CGT des missions locales.

Faisons pression ensemble pour appuyer nos revendications.

Rendez-vous sur : <https://intersyndicaleml.org/>



AVENANT 65

L'AVENANT 65 RELATIF A LA CLASSIFICATION EST ENFIN ETENDU



Concrètement, toutes les Missions Locales ont jusqu'au 5 octobre 2021 (**TIC-TAC, TIC-TAC, TIC-TAC...**) pour mettre en œuvre ce texte fondamental, porté par le Synami depuis des années, et signé par l'ensemble des organisations syndicales de la branche, à commencer par l'UNML !

On peut saluer les missions locales courageuses qui n'ont pas attendu l'extension pour appliquer cet avenant de manière volontaire.

C'est une grande satisfaction pour le Synami-CFDT, qui démontre encore une fois que notre syndicalisme, réformiste de combat, porte ses fruits.

Le plus dur reste pourtant à faire : **L'accompagnement de la mise en œuvre !**

La fiche de poste sera obligatoire et deviendra l'élément central de vos négociations.

Elle devra être le descriptif détaillé du rôle et des missions de chacun au sein de la structure. Elle devra être rédigée de manière à être la plus claire, complète et décrire la réalité du travail effectué et attendu pour négocier en entretien professionnel la reconnaissance de vos compétences.

Quand la situation sanitaire le permettra, des Réunions d'Informations Syndicales seront organisées en région pour vous soutenir dans la mise en œuvre de ce texte.

D'ici là et pour toute question, contactez-nous à l'adresse : contact@synamicentre-cfdt.fr

► BUREAU SYNDICAL REGIONAL SYNAMI-CFDT

L'assemblée générale des adhérent·e·s Synami-CFDT de la Région Centre-Val de Loire a eu lieu le 8 octobre dernier et a élu ses nouveaux membres.

- Vincent BEAUGNIER reste Délégué Régional et Claire HALOIN Déléguée Régionale Adjointe.
- Virginie VALADE et Delphine HEBERT ont le plaisir de rejoindre Isabelle LARADE comme membres du Bureau Syndical Régional.
- Les nouveaux statuts nous permettent d'accueillir encore 4 membres issu·e·s des missions locales et 3 des ACI. Soyons acteur·trice·s de notre syndicat.

Venez vous informer, exprimer vos attentes, les difficultés de votre structure, donner votre avis sur les actions du réseau et du syndicat. L'occasion d'aller à la rencontre des collègues et d'être force de proposition dans l'intérêt collectif des salariés et des jeunes qui fréquentent nos structures. C'est en se connaissant et en se rencontrant qu'on peut être dans le dialogue.

N'hésitez pas à nous rejoindre !

► 8^{ème} CONGRES

En Janvier 2021, si la situation sanitaire le permet, le Synami CFDT se réunira en congrès à Mauges-sur-Loire dans les Pays de La Loire.



Un moment important pour le syndicat pour faire le bilan des 4 années passées, affirmer ses valeurs, et se projeter pour les 4 années à venir dans ce contexte sanitaire particulier et au regard des attentes envers le réseau.

Vincent BEAUGNIER et Claire HALOIN représenteront les adhérent·e·s de la Région Centre-Val de Loire à ce congrès.

QUELLE DIRECTION AVEZ-VOUS ?

BIENVEILLANTE OU MALVEILLANTE ?

Le Bureau Syndical Régional est de plus en plus alerté par des collègues du réseau des Missions locales de relations conflictuelles avec leur direction, de relations infantilissantes avec leur hiérarchie, de relations descendantes et non concertées...

Le cœur du problème est bien souvent un problème de communication, mais pas que... Manque de souplesse dans le cadre et manque de bon sens au dépend des conditions de travail des salariés.

Le Synami s'est fait l'écho depuis plusieurs années de la **dégradation des conditions de travail**, du **mal-être croissant ressenti par les salariés**, de l'**augmentation des arrêts maladie**, et de l'**augmentation du turn-over**, symptomatiques d'un mal-être global dans notre réseau.

Et vous ? Avez-vous un regard éclairé sur votre hiérarchie ? Petites caricatures d'un panel de direction (non exhaustif !)

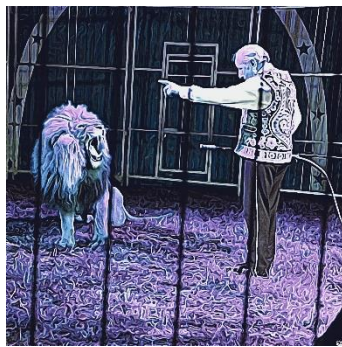
A vous de jouer ! Plusieurs réponses possibles... 😊

1.



Attention !!!
Le visage d'ange cache
UN DRAGON !!!!

2.



Obéis...
et tais-toi !!!

3.



J'aimerais bien...
mais j'peux pas

4.



Soyez efficaces !
Consultez votre distributeur
de tâches...

5.



J'vous aime, j'vous écoute
Voyez, je fais de mon mieux
dans le meilleur des mondes...

6.



J'ai rien vu, j'sais pas,
j'suis pas là !!!

7.



CPO...OK, GJ... OK, PACEA... OK,
salarié-e-s fatigué-e-s...OK
Le combo parfait !

8.



A l'écoute, constructif-ve,
empathique.
Bref, idéal-e !!!

A moins d'avoir Mary Poppins comme direction, il est temps d'AGIR !

- Soyez Objectifs ! Notez ce qui ne vous convient pas ou plus.
- Sortez de la peur et ou de l'affect.
- Organisez-vous collectivement !
- Rapprochez-vous de vos instances représentatives du personnel.

Le Bureau Syndical Régional est là pour vous soutenir dans vos actions !

Pour toute information complémentaire, une seule adresse : contact@synamicentre-cfdt.fr